

# Datenschutzhinweis

## Bewerber\_innen und interne Weiterentwicklungen

In dieser Datenschutz-Information gem. Art. 13, 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die AUDI AG, Auto-Union-Straße 1, 85057 Ingolstadt („wir“) im Zusammenhang mit der Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses sowie im Fall von internen Weiterentwicklungen.

Der Begriff der **Beschäftigten** ist weit zu verstehen und umfasst Arbeitnehmer\_innen, in ihrer Berufsbildung Beschäftigte, Teilnehmer\_innen an Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben sowie an Abklärungen der beruflichen Eignung oder Arbeitserprobung (Rehabilitand\_innen), Personen, die wegen ihrer wirtschaftlichen Unselbständigkeit als arbeitnehmerähnliche Personen anzusehen sind (z. B. in Heimarbeit Beschäftigten und die ihnen Gleichgestellten) sowie Bewerber\_innen und Personen, deren Beschäftigungsverhältnis beendet ist. Sofern es zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses kommt, werden Sie gesondert über die weitere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informiert.

**Personenbezogene Daten** sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann. **Verarbeitung** meint jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

**Verantwortlicher** für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

AUDI AG, Auto-Union-Straße 1, 85057 Ingolstadt

Bei Anliegen zum Datenschutz können Sie sich auch an unseren **betrieblichen**

**Datenschutzbeauftragten** wenden:

AUDI AG, Datenschutzbeauftragter, 85045 Ingolstadt.  
E-Mail: [datenschutz@audi.de](mailto:datenschutz@audi.de)

Wenn Sie Ihre Datenschutzrechte geltend machen wollen, nutzen Sie bitte die Kontaktmöglichkeiten über

<https://betroffenenrechte.audi.de/>

Dort finden Sie weitere Informationen, wie Sie Ihre Datenschutzrechte geltend machen können.

## **2. Welche Daten verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen diese?**

### **2.1 Zugriff auf die Webseite**

Grundsätzlich können Sie das Audi Stellenportal ohne Angabe personenbezogener Daten nutzen. Die Registrierung für die Erstellung eines Bewerbungsprofils erfordert allerdings die Angabe personenbezogener Daten (siehe hierzu Ziffer 2.2).

Bei jeder Nutzung der Webseite werden von Ihrem Internet-Browser automatisch bestimmte Informationen übermittelt und von uns in sogenannten Log-Dateien gespeichert.

Es werden insbesondere folgende Informationen automatisch übermittelt:

- IP-Adresse (Internetprotokoll-Adresse) des Endgeräts, von dem aus auf das Online-Angebot zugegriffen wird;
- Internetadresse der Webseite, von der aus das Online-Angebot aufgerufen wurde (sog. Herkunfts- oder Referrer-URL);
- Name des Service-Providers, über den der Zugriff auf das Online-Angebot erfolgt;
- Name der abgerufenen Dateien bzw. Informationen;
- Datum und Uhrzeit sowie Dauer des Abrufs;
- übertragene Datenmenge;
- Betriebssystem und Informationen zum verwendeten Internet-Browser einschließlich installierter Add-Ons (z. B. für den Flash Player);
- http-Status-Code (z. B. „Anfrage erfolgreich“ oder „angeforderte Datei nicht gefunden“).

In den Log-Dateien werden die vorstehenden Daten ohne Ihre vollständige IP-Adresse gespeichert, so dass kein Rückschluss auf Ihre IP-Adresse möglich ist.

## 2.2 Onlinebewerbung und Bewerbungsverfahren

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Registrierung im Stellenportal (z.B.: Name, E-Mail-Adresse, Passwort) und im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Referenzen) sowie solche, die wir bei der Durchführung des Bewerbungsverfahrens von Ihnen oder über Sie erheben (z. B. E-Mails, Gesprächsnotizen, interne Bewertungen, Ergebnisse von Sicherheitsüberprüfungen (soweit einschlägig), Informationen aus Bewerbungsgespräch oder Assessmentcenter). Zum anderen verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Webseiten, Presseberichten, sozialen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben und verarbeiten dürfen. Weiterhin verarbeiten wir uns intern vorliegende Informationen, die im Zusammenhang mit internen Weiterentwicklungsmaßnahmen in den AT- und / oder im Management Kreis gemäß Prozess als erforderlich erachtet werden. Hinzu kommen Daten, die im Zusammenhang mit einer externen Überprüfung der Bewerber\_innen durch einen Dienstleister (siehe unten) für Einstellungen im Oberen Management Kreis oder Einstellungen und Berufungen in den Top Management Kreis erzeugt wurden.

Zu den relevanten personenbezogenen Daten gehören:

**Registrierungsdaten** (z.B. Name, Vorname, Benutzername, E-Mail-Adresse und Passwort)

**Daten zu persönlichen/beruflichen Verhältnissen & Merkmalen** (z. B. Name, Titel, akademischer Grad, Geschlecht, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit, private Kontaktdaten (Adresse, Telefonnummer, E-Mailadresse), Familienstand, Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis, Ausweiskopien, Fotos, Sprachkenntnisse, Angehörige und deren Kontaktdaten, Bewerbung und Lebenslauf, Referenzen, Ergebnisse von Sicherheitsüberprüfungen (soweit einschlägig), Informationen aus Bewerbungsgespräch, Zeugnisse für spezielle Gruppen (z. B. Berufsausbildung, Duales Studium), Testergebnisse, Assessmentcenter)

**Gesundheitsdaten** (z. B. arbeitsmedizinische Untersuchungen, Krankheiten, erkrankungsbedingte Hilfsmittel, Behinderungen), soweit von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegeben

**Datenschutzrechtliche Erklärungen** (z. B. Einwilligungserklärungen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten; Erklärungen zum Widerruf von Ihnen erteilter Einwilligungen; Erklärungen zum Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten; Erklärungen zur Geltendmachung Ihrer Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit einschließlich der Informationen, die Sie uns bei der Geltendmachung Ihrer Rechte mitteilen)

**Steuerrechtlich relevante Angaben zur Religionszugehörigkeit**, aus denen religiöse und weltanschauliche Überzeugungen hervorgehen können, soweit von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegeben

**Angaben zum Familienstand** (Ehe oder eingetragene Lebenspartnerschaft) aus denen gegebenenfalls die sexuelle Orientierung hervorgehen kann, soweit von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegeben

## 2.3 Karriere-Chat

Diese Webseite bietet eine Chatfunktion zur Bereitstellung von Antworten auf Nutzerfragen bezüglich der Karriere bei Audi. Dabei verarbeiten wir die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten. Dazu gehören:

**Daten zu persönlichen/beruflichen Verhältnissen & Merkmalen** (z. B. Name, private Kontaktdaten, Angaben zu einem laufenden Bewerbungsverfahren)

**Nutzungsdaten** (Chatdauer, Timestamps der Nachrichten, Anzahl der Dialoge, ungefähre Standort)

## 3. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

### Protokolldaten bei Aufruf der Website:

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt gemäß Artikel 6 Abs. 1 Buchst. f) Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) aufgrund unseres berechtigten Interesses, die Webseite ordnungsgemäß anzeigen und auch nicht registrierten Personen zur Verfügung stellen zu können.

### Allgemeiner Umgang mit Bewerberdaten:

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie zur **Durchführung des Bewerbungsverfahrens** und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Basis des § 26 Abs. 1 Satz 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) in Verbindung mit dem Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) DSGVO. Die Registrierungsdaten werden zu dem Zweck erhoben, Ihnen die Zugangsdaten für unser Stellenportal zu übermitteln und um Ihnen die Verwaltung Ihrer Bewerbungsunterlagen zu ermöglichen. Soweit erforderlich, verarbeiten wir personenbezogenen Daten zur **Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit** auf Grundlage des § 22 Abs. 1 Nr. 1 Buchst. c) BDSG. Weitere besondere Kategorien personenbezogener Daten (d.h. Angaben aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen hervorgehen sowie Gesundheitsdaten oder Daten aus denen die sexuelle Orientierung hervorgehen kann) verarbeiten wir gegebenenfalls zur **Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht** (z. B. Fragerecht des Arbeitgebers) nach § 26 Abs. 3 BDSG in Verbindung mit Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO.

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Kontaktdaten, um Ihnen einen Link zu einer **Umfrage zum Bewerbungsprozess** zukommen zu lassen, um unseren Bewerbungsprozess verbessern zu können, auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 Buchst. f) DSGVO. Die Ergebnisse der Umfrage werden völlig anonym gespeichert.

### Sanktionslistenabgleich:

Darüber hinaus führen wir mit Ihren personenbezogenen Daten am Ende des Bewerbungsverfahrens vor Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses im Tarif

einen **internen Abgleich mit bestehenden Sanktionslisten** (z. B. Finanzsanktions- und Terrorlisten) auf Basis des § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG sowie des Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) DSGVO durch.

#### **Background-Check:**

Bei **Einstellungen und (internen) Berufungen in den Management Kreis, Einstellungen und (internen) Berufungen in den Oberen Management Kreis sowie bei Einstellungen und (internen) Ernennungen in den AT-Kreis (nachfolgend Beschäftigungsgruppen)** führen wir einen **sog. Background-Check** durch, um höchste Compliance- und Integritätsstandards bei Geschäftsaktivitäten und Transaktionen sicherzustellen. Es gilt zu gewährleisten, dass potenzielle Inhaber verantwortungsvoller Funktionen innerhalb der AUDI AG ihren Aufgaben ohne Interessenkonflikte und unter Einhaltung hoher ethischer Standards nachgehen und sich den Grundsätzen des Unternehmens gewissenhaft verpflichten, um rechtliche Risiken und Reputationsschäden zu minimieren.

Der Background-Check und dessen Ergebnis ist Teil der Entscheidung für die Begründung eines oder die Weiterentwicklung im bestehenden Beschäftigungsverhältnis. Die AUDI AG führt den Background-Check erst **kurz vor der Entscheidungsfindung** zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses für einen beschränkten Bewerberkreis durch.

Ihre zu diesem Zweck erhobenen Daten werden nicht für weitere Verwendungen gespeichert, verarbeitet oder weitergegeben.

Eine Rechtfertigung der Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Background-Checks ergibt sich für die oben genannten Beschäftigtengruppen aus § 26 Abs. 1 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) DSGVO. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses ist erforderlich, da die AUDI AG ein berechtigtes Interesse daran hat, die oben genannten Führungspositionen mit Personen zu besetzen, die integer sind und nach dem geltenden Recht handeln. Dies wird durch den Ihrer Berufung oder Einstellung vorgeschalteten Background-Check sichergestellt.

#### **Umfang der Prüfung für den AT-Kreis, Einstellungen und interne Berufungen in den Management Kreis sowie interne Berufungen in den Oberen Management Kreis:**

Die Überprüfung von personenbezogenen Daten umfasst dabei Ihre Stammdaten (Name, Geburtsdatum, Anschrift), Qualifikationen bzw. Ihre Abschlüsse, Ihre Berufserfahrungen sowie im Falle eines bereits bestehenden Beschäftigungsverhältnisses etwaiger Regelverstöße gegen gesetzliche und behördliche Vorgaben bzw. etwaige Verstöße gegen (Konzern-) Vorgaben, soweit nicht bereits zu einem früheren Zeitpunkt geprüft. Darüber hinaus überprüfen wir auch Ihre Vorbeschäftigung, sollten Sie nicht länger als 3 Jahre zurückliegend in einem VW Konzernunternehmen beschäftigt gewesen sein. Hierzu werden personenbezogene Daten der Personalakte, des Hinweisgebersystems sowie der Revision und Sicherheitsdatenbank abgefragt. Zur Überprüfung von möglichen Interessenkonflikten werden Sie darüber hinaus um eine Selbstauskunft in Bezug auf Beteiligungen bzw. Mandate – sofern tätigkeitsbezogen relevant – und PEP-Listen (Politisch Exponierte

Person) gebeten.

### **Umfang der Prüfung für Einstellungen in den Oberen Management und Management Kreis:**

Zusätzlich können bisherige Arbeitgeber und sonstige Referenzgeber befragt werden. Zur Überprüfung von sicherheitsrelevanten Vorfällen wie strafrechtlichen Verstößen (z. B. Einstellungsbetrug, Wirtschaftskriminalität, organisierte Kriminalität), Wettbewerbs- oder Kartellrechtsverstößen, Verstößen gegen sonstige gesetzliche Vorgaben oder Verordnungen, Insolvenzen sowie bestehenden Interessenkonflikten werden Ihre Stammdaten zudem mit Sanktions- und anderen öffentlichen Listen und Registern, u.a. Terror- und Embargolisten sowie PEP-Listen (Politisch Exponierte Person) abgeglichen und nationale und internationale Presse sowie Medien ausgewertet. Auch eine Internetrecherche – inkl. Social Media (beschränkt auf berufliche Netzwerke) – und allgemein zugängliche proprietäre Datenbanken können bei der Überprüfung hinzugezogen werden. Die AUDI AG setzt für diese vertiefte Recherche **einen externen Dienstleister** für diese Beschäftigtengruppen ein.

Der Background-Check wird durch das jeweils zuständige Personalwesen, das (Konzern-) Aufklärungsoffice, die (Konzern-) Sicherheit und die (Konzern-) Revision und den zu diesem Zweck beauftragten **Dienstleister** durchgeführt. Ihre personenbezogenen Stammdaten (Name, Geburtsdatum, Anschrift) werden daher zunächst an den Dienstleister übermittelt. Dieser erstellt im Zusammenhang mit dem Background-Check über Sie eine Informationsquelle auf Basis der vorgenannten Inhalte, ohne dass es zu einer abschließenden Beurteilung Ihrer Person kommt. Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung auf Grundlage dieser Daten statt. Die gesammelten Informationen werden durch den Dienstleister an eine zentrale Stelle bei der AUDI AG innerhalb Deutschlands weitergegeben.

Für alle Fälle des Background-Checks gilt, dass nur ein begrenzter Personenkreis – Prozessbeteiligte am Background-Check – intern eine Zugriffsberechtigung auf Ihre so zusammengestellten Daten hat. Dieser stellt die Einhaltung der unten aufgeführten Löschfrist sicher.

Sie können bei uns eine Kopie der konkret anwendbaren oder vereinbarten Regelungen zur Sicherstellung des angemessenen Datenschutzniveaus erhalten. Bitte nutzen Sie hierfür die Angaben im Abschnitt Kontakt.

### **Freigabe Ihres Profils:**

Indem Sie Ihr Profil freigeben, erteilen Sie uns Ihre Einwilligung im Sinne von Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DSGVO, dass wir Ihr Profil unabhängig von Ihrer konkreten Bewerbung auch auf andere Stellenausschreibungen prüfen dürfen. Ihre Einwilligung können Sie jederzeit – mit Wirkung für die Zukunft – widerrufen. Den Widerruf können Sie durch Änderung der entsprechenden Einstellungen selbst im Kandidatenprofil vornehmen.

### **Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen:**

Sofern es bei abgelehnten Bewerber\_innen zu anschließenden gerichtlichen oder

außergerichtlichen Auseinandersetzungen kommt, verarbeiten wir personenbezogenen Daten außerdem zur Wahrung unserer **berechtigten Interessen** auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 Buchst. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt hierbei in der **Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen**. Sofern hierzu besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden müssen, erfolgt dies auf Basis des Art. 9 Abs. 2 Buchst. f) DSGVO.

#### **Karriere-Chat:**

Die von Ihnen im Rahmen Ihrer Anfrage erhobenen personenbezogenen Daten werden zur Bearbeitung Ihres Anliegens (Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) DSGVO) sowie zur Steuerung und Verbesserung unserer internen Geschäfts- und Serviceprozesse (Art. 6 Abs. 1 Buchst. f) DSGVO) verarbeitet.

#### **4. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung personenbezogener Daten?**

Im Rahmen der Durchführung des Bewerbungs- oder internen Weiterentwicklungsverfahrens müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder über eine interne Weiterentwicklung erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Sofern Sie uns personenbezogene Daten aufgrund einer gesetzlichen oder vertraglichen Pflicht bereitstellen müssen, weisen wir Sie hierauf bei der Erhebung der Daten unter Verweis auf die jeweilige Pflicht hin. Stellen Sie uns die jeweiligen Daten nicht zur Verfügung, können wir das Bewerbungsverfahren u.U. nicht weiter fortsetzen und können Sie nicht einstellen.

#### **5. Wer bekommt meine Daten?**

Aufgrund der Größe und Komplexität der Datenverarbeitung durch die AUDI AG ist es nicht möglich, jeden Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Datenschutzhinweis einzeln aufzuführen, weshalb in der Regel lediglich Kategorien von Empfängern angegeben werden.

Innerhalb der AUDI AG erhalten diejenigen Stellen ihre Daten, die diese im Rahmen ihrer Tätigkeit benötigen (z. B. die Personalverwaltung, Rechtsabteilung, IT).

Auch von uns eingesetzte und im Auftrag tätige Dienstleister (sog. Auftragsverarbeiter) können zu diesen Zwecken Daten erhalten. Hierzu gehören u.a.:

- Unternehmen des Volkswagen Konzern, die Dienstleistungen (z. B. IT-Dienstleistungen) für die AUDI AG erbringen (z. B. VW AG),
- Dienstleister für den Background-Check,
- Hosting-Dienstleister,
- IT-Service-Dienstleister,

Darüber hinaus geben wir Ihre personenbezogenen Daten an folgende Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern weiter, die als datenschutzrechtlich Verantwortliche

agieren:

- Externe Berater der AUDI AG (z. B. Anwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer),
- Behörden im Rahmen deren Zuständigkeit (z. B. Finanzamt, Polizei, Staatsanwaltschaft),
- Gerichte,
- Sonstige Dritte, soweit Sie uns anweisen Daten weiterzugeben oder Ihre Einwilligung erteilen.

## **6. Werden Daten in ein Drittland übermittelt?**

Wir übermitteln Ihre Bewerberdaten in der Regel nicht in Drittländer (Länder, die weder Mitglied der Europäischen Union noch des Europäischen Wirtschaftsraums sind).

Es besteht die jedoch Möglichkeit, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an Auftragsverarbeiter in Drittländern weitergeben. Bitte beachten Sie, dass nicht in allen Drittländern ein von der Europäischen Kommission als angemessen anerkanntes Datenschutzniveau besteht. Für Datenübermittlungen in Drittländer, in denen kein angemessenes Datenschutzniveau besteht, stellen wir vor der Weitergabe sicher, dass beim Empfänger entweder ein angemessenes Datenschutzniveau besteht (z.B. Angemessenheitsentscheidung der EU Kommission oder Vereinbarung sogenannter EU Standardvertragsklauseln der Europäischen Union mit dem Empfänger) bzw. eine ausdrückliche Einwilligung vorliegt.

Sie können bei uns eine Kopie der konkret anwendbaren oder vereinbarten Regelungen zur Sicherstellung des angemessenen Datenschutzniveaus erhalten. Bitte nutzen Sie hierfür die Angaben im Abschnitt Kontakt.

## **7. Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

### **Allgemeine Grundsätze**

Die beim Aufruf des Stellenportals übermittelten Log-Daten werden nur solange verarbeitet, wie auf die Webseite zugegriffen wird. Kundenfragen werden maximal für 7 Tage gespeichert.

Die Dauer der Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten die im Zuge des Bewerbungsverfahrens erhoben werden, hängt vom Ausgang dieses Verfahrens ab.

Kommt es zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer ihres Beschäftigungsverhältnisses, was auch die Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses umfasst. Über die weitere Verarbeitung werden Sie in diesem Fall gesondert informiert.

Wenn wir Ihre Bewerbung ablehnen, werden die Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht. Dies dient der Sicherstellung der Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) oder sonstiger rechtlicher Auseinandersetzungen. Sofern es tatsächlich zu gerichtlichen oder außergerichtlichen Auseinandersetzungen



kommt, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten jedenfalls für die Dauer des Verfahrens sowie im Anschluss, um verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch (HGB), der Abgabenordnung (AO) ergeben, nachzukommen. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen bis zehn Jahre.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung speichern, um bei erneuten Vakanzen auf Sie zukommen zu können, speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung oder bis wir die Speicherung nicht mehr für erforderlich halten. Im letzteren Fall informieren wir Sie über die Löschung.

### **Löschfristen bei Background-Checks**

Bei Einstellungen externer Kandidaten, Berufungen und Bestellungen werden die Basisdaten des Background-Checks (Datum, Art und Befunde ja oder nein) als persönlicher Eintrag im Personal Administrationssystem erfasst und verbleiben dort gemäß der Löschfrist für relevante Personalunterlagen und -daten (siehe oben). Bei externen Bewerbungen, die nicht zu einer Einstellung führen, werden die Basisdaten für einen Zeitraum 6 Monaten gespeichert. Die vollständigen Berichte des Background-Checks werden für nicht eingestellte externe Kandidaten nach sechs Monaten, für alle anderen Fälle nach drei Jahren Aufbewahrung gelöscht.

## **8. Welche Rechte habe ich?**

Als betroffener Person stehen Ihnen die folgenden Datenschutzrechte zu:

- |  |   |
|--|---|
| <b>Auskunft:</b>                       | Sie haben das Recht, Auskunft über die bei der AUDI AG über Sie gespeicherten Daten und den Umfang der von der AUDI AG vorgenommenen Datenverarbeitung und -weitergabe zu verlangen und eine Kopie der über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten.  |
| <b>Berichtigung:</b>                   | Sie haben das Recht, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger sowie die Vervollständigung unvollständiger bei der AUDI AG über Sie gespeicherter personenbezogener Daten zu verlangen.  |
| <b>Löschung:</b>                       | Sie haben das Recht, die unverzügliche Löschung der bei der AUDI AG über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern keine Gründe für eine weitere Speicherung vorliegen.  |
| <b>Einschränkung der Verarbeitung:</b> | <p>Sie haben das Recht, unter bestimmten Voraussetzungen die Einschränkung der Verarbeitung (d. h. die Markierung gespeicherter personenbezogener Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken) zu verlangen. Die Voraussetzungen sind:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten wird Ihnen bestritten und die AUDI AG muss die Richtigkeit der</li></ul> |

personenbezogenen Daten überprüfen;

- die Verarbeitung ist unrechtmäßig, Sie lehnen die Löschung der personenbezogenen Daten jedoch ab und verlangen stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten;

- Die AUDI AG benötigt Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger, Sie benötigen die Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

- Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt und es steht noch nicht fest, ob die berechtigten Gründe der AUDI AG gegenüber Ihren überwiegen.

Im Fall einer Einschränkung der Verarbeitung dürfen diese personenbezogenen Daten – von ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden.

**Datenübertragbarkeit:** Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder eines Vertrags mit Ihnen (einschließlich Ihres Beschäftigungsvertrags) automatisiert verarbeiten, haben Sie das Recht, die Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch die AUDI AG zu übermitteln. Sie haben zudem das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von der AUDI AG an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist und sofern hiervon nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt werden.

<b>Widerspruch:</b>	Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die der AUDI AG übertragen wurde oder auf Grundlage der Interessenabwägung erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, der Verarbeitung zu widersprechen. Wir werden die Verarbeitung der jeweiligen personenbezogenen Daten nur fortsetzen, wenn wir zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von
---------------------	--

	Rechtsansprüchen dient. Soweit wir Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf eine Interessenabwägung stützen, gehen wir grundsätzlich davon aus, dass zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen können, werden jedoch selbstverständlich jeden Einzelfall prüfen.
<b>Widerruf einer Einwilligung:</b>	Sofern Sie eine Einwilligung in Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.
<b>Beschwerde:</b>	Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Die Anschrift der für die AUDI AG zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde lautet: <b>Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht</b> Promenade 18 91522 Ansbach Deutschland

## 9. Verwendung von Cookies

Wir setzen auf unserer Webseite Technologien ein, die die Nutzung der Webseite erleichtern und die Benutzerfreundlichkeit verbessern sollen und um verschiedene Funktionalitäten bereitzustellen. Solche Technologien umfassen z.B. Cookies, Pixel und Skripte (nachfolgend „Cookies“).

Cookies sind kleine Datensätze, die auf Ihrem Gerät gespeichert werden und Daten wie z. B. persönliche Seiteneinstellungen (z.B. Sprache, Bildschirmauflösung) und Anmeldeinformationen enthalten. Dieser Datensatz wird von dem Web-Server, mit dem Sie über Ihren Browser eine Verbindung aufgebaut haben, erzeugt und an Sie gesendet.

Grundsätzlich ist der Aufruf unserer Webseite auch ohne Cookies möglich, aber die Nutzung ohne Cookies kann die Funktion oder Verfügbarkeit der Webseite verändern. Wenn Sie aber die Funktionalitäten unserer Webseiten vollumfänglich nutzen möchten, sollten Sie die Cookies akzeptieren, die die Nutzung bestimmter Funktionen ermöglichen bzw. komfortabler machen.

Die meisten Browser sind standardmäßig so eingestellt, dass alle Cookies automatisch akzeptiert werden. Zusätzlich zu Ihren Rechten als betroffene Person können Sie der Verwendung von Cookies jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen, indem Sie Ihren Browser so einstellen, dass dieser keine oder nur bestimmte Cookies akzeptiert oder Sie benachrichtigt werden, sobald Cookies gesendet werden. Dies kann zur Folge

haben, dass Sie nicht sämtliche Funktionen unserer Websites vollständig nutzen können.

Bitte beachten Sie, dass sich Ihre Auswahl immer nur auf den Browser auswirkt, den Sie verwendet haben, als Sie die Auswahl getroffen haben. Falls Sie verschiedene Browser oder Endgeräte verwenden, müssen Sie möglicherweise Ihre Wahl der Cookies erneut treffen. Unter bestimmten Umständen können die Einstellungen nach Updates, oder wenn Sie die Cookies aus Ihrem Browser löschen, auf die Grundeinstellungen zurückgestellt werden, sodass wir Sie bei Ihrem nächsten Besuch unserer Webseite möglicherweise erneut dazu auffordern, Ihre Auswahl der Cookies zu treffen. Informationen zu den Cookie-Einstellungen, deren Änderung und der Löschung von Cookies entnehmen Sie bitte der Hilfefunktion Ihres Web-Browser.

Bitte beachten Sie, dass unverzichtbare Cookies (siehe unten) nicht Ihre Einwilligung erfordern und immer gesetzt werden, wenn Sie Cookies in Ihren Browsereinstellungen erlauben.

Grundsätzlich setzen wir Cookies der folgenden Kategorien ein:

Kategorie	Beschreibung
Unverzichtbare / notwendige Cookies	Diese Cookies sind unverzichtbar, damit die Webseite funktioniert. Ohne diese Cookies würden Dienstleistungen, wie z. B. die Anmeldung im Stellenportal nicht funktionieren.
Performance Cookies	Diese Cookies werden dazu verwendet, die Nutzerfreundlichkeit unserer Webseite und damit das Nutzererlebnis zu verbessern. Sie sammeln Informationen über die Nutzungsweise unserer Webseite, Anzahl der Besuche, durchschnittliche Verweilzeit, aufgerufene Seiten. Performance Cookies helfen uns, um z. B. die meist genutzten Elemente des Internetangebots zu identifizieren und die Webseite anhand Ihrer Bedürfnisse weiter zu entwickeln

Cookies können zudem permanent oder temporär sein. Sog. permanente Cookies speichern eine Datei für einen bestimmten Zeitraum bis zum Ablaufdatum (oder bis Sie diesen vorher löschen) des Cookies auf Ihrem Endgerät. Damit werden z.B. Spracheinstellungen gespeichert, so dass Sie diese nicht erneut für unsere Webseite vornehmen müssen. Ein sog. Session-Cookie (Sitzungs-Cookie) speichert temporär eine Sitzungs-Kennung während Sie auf der Webseite aktiv sind. Dies verhindert z.B. bei einem Seitenwechsel, dass Sie sich erneut anmelden müssen. Session-Cookies werden bei der Abmeldung gelöscht bzw. verlieren ihre Gültigkeit, sobald Ihre Sitzung abgelaufen ist.

Cookies können auch als Drittanbieter-Cookies (Third Party) eingesetzt werden. Drittanbieter-Cookies stammen von anderen Anbietern als dem Betreiber der Webseite. Sie können beispielsweise zum Sammeln von Informationen für Werbung, benutzerdefinierte Inhalte und Web-Statistiken verwendet werden.

Im Folgenden finden Sie eine Zusammenfassung der von uns verwendeten unverzichtbaren First Party Cookies, die Sie über den Zweck und die Art des jeweiligen Cookies sowie dessen Speicherdauer informieren soll:

Name des Cookies	First Party / Third Party	Kategorie	Ablaufdatum	Zweck
IDP_J_COOKIE	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Nachverfolgung der Authentifizierungssitzung des Benutzers beim Identitätsanbieter
REMEMBERME_COOKIE	First Party	Unverzichtbares Cookie	Persisted for 3 months	Ermöglicht dem Benutzer, seine Sitzung auch nach dem Schließen des Webbrowsers über einen längeren Zeitraum beizubehalten
XSRF_COOKIE	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Schutz vor Cross-Site Request Forgery
locale	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Sprachauswahl für die Lokalisierung von Anmeldebildschirmen
PasswordChanged	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Markierung für laufende Passwortänderung
invitationContext	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Markierung für die laufende Einladung
<u>window.opener.name</u>	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Name des Overlay-Fensters, das zur Unterstützung der sicheren Interaktion zwischen Overlay und Host-Fenster verwendet wird
targetUrl	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Auswahl des Anwendungsendpunkts, zu dem nach der Authentifizierung navigiert werden soll
ids	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Load Balancer-Cookie für Anwendungen mit vollem Status, um sicherzustellen, dass die Sitzungen an IDP-Knoten gebunden bleiben
idsr	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Load Balancer-Cookie für Anwendungen mit vollem Status, um sicherzustellen, dass die

Name des Cookies	First Party / Third Party	Kategorie	Ablaufdatum	Zweck
				Sitzungen an RA-Knoten (Rails-UI) haften bleiben
ouc*	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Enthält beibehaltene Anforderungsdaten während des IdP-Proxys
arc*	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Enthält beibehaltene Anforderungsdaten während des IdP-Proxys
saml2pp	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Beibehaltene Post-Parameter, bevor die Sitzung auf der Serverseite beibehalten wird
autologin	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Marker für die Optimierung des Authentifizierungsablaufs
ids-auth-token	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Nachverfolgung der Authentifizierung im mobilen Single Sign-On-Ablauf
JSESSIONID	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Nachverfolgung der Websitzung des Benutzers beim Profildienst (z. B. beim Anzeigen der Profilseite)
X-Uaa-Csrft	First Party	Unverzichtbares Cookie	1 day	Schutz vor Cross-Site Request Forgery
JSESSIONID	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Nachverfolgung der Websitzung des Benutzers
__VCAP_ID__	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Nachverfolgung der Websitzung des Benutzers
JSESSIONID	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Nachverfolgung der Websitzung des Benutzers
__VCAP_ID__	First Party	Unverzichtbares Cookie	Session	Nachverfolgung der Websitzung des Benutzers